

内定者フォロープラン | サンプル太郎さん

■ 個性の特徴 | 応募者はどんな個性か？

・個性タイプ（4分類+変革力）

下の「思考行動特性（5因子）」の数値をもとに分類しています。

特徴

周囲を支える聞き上手

周囲の意見を調整しながら、現状を改善していくことが得意です。自然と周囲を支える動きを取り、仲間からの感謝がモチベーションになります。聞き上手で相談しやすいタイプです。

創造・直感型

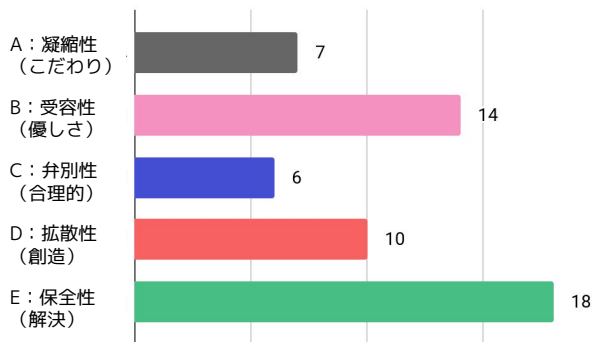
創造・分析型

変革力【強】

解決・直感型

解決・分析型

変革力【中】



力の源泉

キーワード

口癖

固定・強化する（価値観を固めていく）力

正義、権威性、責任感、義務感、批判的、偏執、固執

「でなければならぬ」「当然」「すべきである」「あってはならない」

無条件に受け入れる力

貢献、保護的、共感、愛情、過保護

「なるほど」（聞きながら）「そうか〜」「まあ、何とかしよう」「まかせなさい」「心配しなくていい」

（自分の都合よく）白黒はっきり分ける力

都合いい、合理的、事実、は、判別的、現実的

「合理的」「論理的には」「具体的には」「データは」「因果関係は」

外部に向かって動いていく力

挑戦、奔放的、外向性、開放性、大胆、野心、分裂

「とりあえず」「まあいいか」「面白い」「適当に」「アバウト」

現状を維持改善していく力

安全、内向性、慎重、敏感、几帳面、順応、劣等感

「このまま様子を見ましょう」「無難」「安全に」「確実に出来ることから」「他はどうなの」

■ 動機付けのポイント | どのようにフォローすると良いか？

就活のスタイル

周囲から評価される企業を幅広く受ける

周囲で人気のある企業、入社すると周囲から称賛を受ける企業を受ける傾向があります。安心感を得るために、多くの企業の選考を受検する可能性が高いです。また仮に、一社から内定をもらっても、それぞれの選考が収束するまで就活を続けるケースが多いです。

意思決定の傾向

周囲の意見を聞き、慎重に選択する

自分の意見を貫くというよりは、周囲の評価や意見を重視し、取り入れながら慎重に意思決定を行う傾向があります。また最終的に、心配ごとがなく安心した状態になれば、自分を信じスムーズに決断することができます。

例えば「親が喜んでくれる」「友達、後輩から尊敬される」「安定している/確実に成長できる」など）

入社動機が高い場合の反応

候補者が以下の状況のとき、順調に動機形成ができていると考えられます。

- ・不安に思っていることをしっかり聞いてくる
- ・信頼感を寄せてくれ、よそよしくない

動機形成で気を付けるポイント

本人の周囲を間接的に説得するイメージ

本人が周囲に積極的に説明したくなるような、ポジティブな情報を多く提供することを心がけましょう。「本人を説得する」というよりも「本人の周囲を間接的に説得する」イメージで情報を提供してあげることが重要です。コミュニケーション量で動機を高めることができるため、競合と比べ多くの対話時間を確保することが効果的です。

<効果が期待できる行為>

- ・面接官の評価や期待をしっかりと伝える
- ・担当者や複数社員の丁寧なコミュニケーション
- ・魅力的なWebサイトやオフィスを見せる

<効果が期待できない行為>

- ・本人に考えまとめさせる
- ・自分の意思のみで決めさせる
- ・決断を急がせる